

Le Dispositif d'Appui à la Coordination DAC Visage de la MRSI recrute : F/H Référent de Parcours de Santé Complexe RPSC (IDE)

À temps plein – CDI / secteur de Vienne
Prise de poste courant Mai 2025

Dispositif d'appui à la coordination Visage-MRSI

Le dispositif d'appui à la coordination Visage-MRSI a pour mission la coordination des parcours de santé complexes sur la région de Vienne (260 000 habitants répartis sur les 3 départements Isère, Rhône et Loire, de la vallée du Rhône au sud de Lyon). Les missions de ce dispositif sont :

- L'appui aux professionnels de santé, dispositifs de ville et établissements de santé pour les situations complexes en santé
- L'accompagnement rapproché des personnes (référent de parcours de santé) le cas échéant
- La participation à l'animation territoriale en santé, (filière gérontologique, handicap, pathologies chroniques, précarité, incurie)

Cette équipe est une composante de la Maison Ressource Santé Isère (mrsi.fr). Elle est composée sur le territoire d'une équipe opérationnelle de 13 professionnels dont 3 référents de Parcours de Santé Complexe (2 infirmières et 1 psychologue), 5 coordinateurs d'appui (3 infirmiers, 2 assistantes sociales), 1 médecin, 1 psychologue, 2 assistantes de coordination et 1 directrice

Directeur général MRSI : Bastien GHYS

Directeur opérationnel DAC Visage-MRSI : Aude MENUT

La Maison Ressource Santé en Isère (GCS MRSI), établissement de santé à but non lucratif, a pour mission principale le soutien et l'appui aux professionnels et aux usagers en santé pour la prise en charge des parcours de santé complexes en Isère. Le GCS MRSI emploie 115 salariés, sur 5 sites, et bénéficie d'un financement par l'Agence Régionale de Santé Auvergne Rhône-Alpes.

Missions du poste

La mission principale du (la) Référent(e) de parcours de santé complexe (RPSC) est la coordination des professionnels intervenant autour des personnes, quelle que soit leur situation (à domicile ou hospitalisées). Le/la RPSC est amené(e) à mettre en œuvre un appui aux professionnels et structures et accompagner les personnes et leur entourage, au travers d'une :

➤ MISSION DE COORDINATION

- Contribuer à une évaluation et à une analyse médico-psycho-sociale (multidimensionnelle) d'une situation complexe, auprès de la personne, son entourage, et de professionnels et des services intervenant, si nécessaire lors d'une visite à domicile ou établissement (hospitalisation).

- Prioriser en fonction des besoins identifiés les actions à réaliser et les acteurs à mobiliser afin de proposer une réponse graduée, qui peut être de la coordination d'appui aux professionnels et de l'accompagnement des personnes.
- Collaborer avec l'équipe médico-psycho-sociale du réseau au recueil d'information et au soutien auprès des personnes et leurs proches
- Élaborer, formaliser et assurer la mise en place et le suivi d'un Projet Personnalisé de Coordination en Santé (PPCS) avec la personne, son entourage, et les professionnels et services intervenants.
- Travailler avec les professionnels de santé et sociaux de ville. Organiser si nécessaire des Réunions de Concertation Pluriprofessionnelle (RCP), avec les professionnels et services intervenants, pour initier et réévaluer le PPCS.
- Utiliser les outils nécessaires à la coordination des situations, dont l'application métier partagée avec les partenaires professionnels MesPatients/MonSisra.

➤ **ACTIVITÉ DE COMMUNICATION, D'INFORMATION ET DE FORMATION**

- Organiser, avec l'équipe, des réunions de travail et de formation avec les différents professionnels intervenant dans le réseau. Conduire des réunions, des groupes de travail, développer des méthodes pédagogiques actives après avoir fixé des objectifs et en évaluer les résultats auprès de tous les partenaires du réseau.
- Structurer l'information identifier les informations pertinentes, choisir et utiliser des supports et des moyens adaptés pour communiquer.
- Collaborer à des projets transversaux, développer les partenariats ville/hôpital.
- Développer le partenariat local, promouvoir le travail en réseau, tisser des relations de confiance, encourager le partage d'informations entre professionnels.
- Participer aux réflexions de la coordination territoriale.

Il/elle travaille au sein d'équipe pour favoriser la coopération des professionnels de santé et sociaux, favoriser l'amélioration de la prise en charge des patients bénéficiaires, participer à l'analyse environnementale du réseau.

Formation initiale

- Titulaire d'un Diplôme d'Etat d'Infirmier

Compétences attendues

- Goût pour le travail en équipe pluridisciplinaire, sens de l'interdisciplinarité et de l'information partagée
- Connaissance du secteur santé, social et médico-social ainsi que des acteurs et dispositifs de santé, sociaux et médico-sociaux du territoire

- Capacités d'autonomie, de synthèse et d'adaptabilité
- Capacités d'écoute, curiosité, engagement professionnel
- Capacité à s'interroger sur la dimension éthique et sur le cadre déontologique inhérent à son poste
- Appétence pour le domaine de l'incurie et de la précarité.
- Utilisation du couple applicatif MesPatients/MonSisra

Conditions d'emploi

- Type de contrat : CDI
- Statut : non cadre
- Durée du temps de travail : 1 ETP (37H30 semaine avec 15.5 RTT)
- Prise de poste : Mai 2025
- Rémunération : selon grille de rémunération de la convention collective FEHAP 51, coefficient 479, et expérience, soit entre 2 300€ et 2 530€ bruts mensuels pour un temps plein (+238€ bruts mensuels d'indemnité SEGUR pour un temps plein)
- Lieu de travail : Vienne et son secteur
- Permis B exigé

Renseignements et candidature :

Envoyer CV et lettre de motivation avant le 25/02/25 à : dac.visage@mrsi.fr
Aude MENUT, directrice opérationnelle