

La Plateforme ANAÏS et le RéPPPOP38 recrutent : F/H Adjoint-e de direction

1 ETP en CDI

Sur le secteur de Saint Martin d'Hères

Présentation de la plateforme ANAÏS et du RéPPPOP38 au sein de la MRSI :

La Maison Ressource Santé en Isère (GCS MRSI), établissement de santé à but non lucratif, a pour mission principale le soutien et l'appui aux professionnels et aux usagers en santé pour la prise en charge des parcours de santé complexes en Isère. Le GCS MRSI emploie 115 salariés, sur 5 sites, et bénéficie d'un financement par l'Agence Régionale de Santé Auvergne Rhône-Alpes.

Au sein de la MRSI, l'équipe ANAÏS propose deux services aux professionnels de santé et aux familles :

- **La Plateforme de Coordination et d'Orientation de l'Isère (PCO)** – (Co-portée par la MRSI et par le Centre Hospitalier Alpes Isère). Ouverte en Juillet 2019, la PCO a pour objet de mettre en place des bilans et des interventions précoces cordonnées, pour des enfants de 0 à 6 ans révolus (prochainement jusqu'à 11 ans révolus), résidant en Isère et présentant des signes d'alerte d'un trouble du neurodéveloppement ;
- **Une Plateforme (ex réseau de santé)**, ouverte depuis 2004, proposant une **coordination des soins pour des enfants en situation de handicap** résidant en Isère (de 0 à 18 ans), suivis par des professionnels libéraux.

L'équipe ANAÏS est une équipe pluridisciplinaire, composée de 15 personnes (Direction, Médecins, Neuropsychologues, Psychomotricienne, Assistantes de Coordination, Secrétaires médico-administratives).

Au sein de la MRSI, le RéPPPOP38 est le **réseau de santé pédiatrique spécialisé sur la thématique surpoids / obésité de l'enfant**. Il co-pilote avec le Centre Obésité pédiatrique du CHUGA la filière obésité pédiatrique iséroise.

Les missions du Réppop38 :

- Soutenir la coordination des parcours de santé des enfants présentant un surpoids, une obésité, et en situation complexe
- Être un soutien pour les professionnels du parcours Santé de l'enfant.
- Favoriser l'interdisciplinarité au sein du parcours Santé en favorisant l'accès aux ressources médicales, diététiques, psychologiques et en activités physiques.
- Développer et soutenir une offre d'Activité Physique Adaptée pour les jeunes présentant un surpoids, une obésité sur le territoire Isérois.

Son équipe pluridisciplinaire est composée de 9 personnes (Direction, Médecin Coordinateur, Assistantes de coordination, Référentes de Parcours santé, Coordinatrice en APA, Psychologue Coordinatrice)

Missions du poste :

L'adjoint-e de direction travaille en lien direct avec la direction des deux équipes et les équipes.

1. Organiser et suivre le développement des projets

- Participer à l'animation territoriale des services
- Participer à la construction, la planification, le développement et le suivi des projets
- Elaborer des outils d'évaluation internes et externes
- Assurer une veille sur les échéances du pilotage stratégique
- Représenter la direction par délégation

2. Seconder la direction de l'équipe RéPPOP

- Participer à l'élaboration des procédures de travail dans l'équipe et en superviser la mise en œuvre
- Programmer, organiser et co-animer le travail de l'équipe RéPPOP en lien avec la direction
- Proposer un appui opérationnel à l'équipe
- Assurer la gestion quotidienne de l'activité (flux de l'activité, planning des présences...)

3. Participer à l'équipe de direction ANAÏS

- Être en support organisationnel à l'équipe de direction
- Participer à l'élaboration des procédures de travail dans l'équipe
- Proposer un appui opérationnel à l'équipe médicale en lien avec l'assistante de direction

Profil recherché

- Diplôme de Master (Management, Gestion, Management des organisations, santé publique)
- Expérience dans le secteur de la santé et du médico-social
- Compétences recherchées :
 - Savoirs :
 - Management
 - Maitrise du pack office
 - Maitrise de la démarche projet
 - Maitrise des techniques d'évaluation
 - Savoir être
 - Sens du contact et travail en équipe
 - Réactivité, communication, polyvalence et proactivité
 - Capacités d'investigation, d'analyse et d'organisation
 - Discrétion et confidentialité

Conditions d'embauche

- Type de contrat et statut : CDI, cadre
- Durée du temps de travail : 1 ETP (37H hebdomadaires et 12,5 RTT)
- Prise de poste : 1^{er} trimestre 2025
- Rémunération : selon grille de rémunération de la convention collective FEHAP 51 et expérience : entre 2 630 € et 3 240 € bruts mensuels + indemnités SEGUR 238 € bruts, pour 1 ETP et selon ancienneté
- Lieu de travail : Saint Martin d'Hères

Renseignements et candidature :

Envoyer CV et lettre de motivation avant le 30/11/2024 à :

Adeline Gonzalez, Directrice : a.gonzalez@mrsi.fr

Renseignements au 04 76 25 19 69 (le matin), mrsi.fr et reseau-sante-anais.com