

## **Les Plateformes de Santé Centre et Nord-Isère DAC MRSI recrute :**

### **F/H Cadre coordinateur (remplacement temporaire)**

*De 0,8 à 1 ETP en CDD de 7 mois (mi-février 2023/mi-septembre 2023)*

*Sur le secteur de Bourgoin-Jallieu et Colombe*

#### **Présentation des Plateformes de Santé Centre et Nord-Isère au sein de la MRSI :**

La Maison Ressource Santé en Isère (GCS MRSI), établissement de santé à but non lucratif, a pour mission principale le soutien et l'appui aux professionnels et aux usagers en santé pour la prise en charge des parcours de santé complexes en Isère. Le GCS MRSI emploie 115 salariés, sur 5 sites, et bénéficie d'un financement par l'Agence Régionale de Santé Auvergne Rhône-Alpes.

Les Plateformes de Santé Centre et Nord-Isère MRSI est un dispositif d'appui à la coordination (DAC) des parcours de santé complexes. Les missions de ce dispositif sont :

- L'appui aux professionnels de santé, dispositifs de ville et établissements de santé pour la coordination des situations complexes en santé,
- L'accompagnement rapproché des personnes, le cas échéant,
- La participation à l'animation territoriale en santé, (filiale gériatrique, pathologies chroniques, handicap, psychiatrie, précarité)

Chacune des équipes est composée de référentes de parcours de santé complexe, d'une assistante sociale, de psychologues, d'un médecin coordinateur, d'une assistante de coordination, d'une assistante de direction, d'une cadre coordinatrice et d'un directeur.

#### **Missions et activités principales du poste :**

##### **Management de l'équipe de référent de parcours :**

- Animation de l'équipe de référent de parcours
- Organisation des réunions de territoire
- Encadrement hiérarchique des référents de parcours (entretiens annuels, gestion des congés et des récupérations, processus de recrutement...)
- Formation et accompagnement des nouveaux référents de parcours
- Accompagnement individuel et collectif à la montée de compétences de l'équipe et de chaque référent de parcours

##### **Garant des missions de la plateforme dans l'intervention des référents de parcours :**

- Garant de l'harmonisation des pratiques de coordination des référents de parcours par des temps interindividuelles autour des situations
- Accompagnement des référents de parcours autour des outils communs à tous (charte, utilisation du logiciel métier et de coordination...)
- Soutien technique autour des situations
- Optimisation des pratiques de coordination, aide à la définition du rôle des référents de parcours
- Mise en place d'un positionnement plateforme par les référents de parcours et notamment dans les relations aux personnes et aux partenaires

**Régulation des demandes et répartition des situations en fonction du type de parcours, du niveau d'activité et des territoires :**

- Supervision du processus post demande et de l'équipe d'évaluation (création de processus et d'outils)
- Régulation de la charge de travail des référents de parcours
- Lien avec le pôle accueil autour du recueil de la demande (ajustement des outils...)

**Contribution active aux décisions stratégiques de la plateforme :**

- Participation aux instances de gouvernance de la plateforme
- Force de proposition quant à l'activité, la charge de travail, l'organisation et le positionnement de la plateforme

**Représentation de la plateforme dans différentes instances partenariales :**

- Présence et contribution dans des réunions de présentation de la plateforme
- Présence et contribution dans des groupes de travail partenariaux

**Profil recherché**

- Titulaire d'un Diplôme de cadre de santé ; ou d'un diplôme d'Etat d'Infirmier ou d'Etat d'Assistant de Service Social avec expérience d'encadrement
- Expérience souhaitée de 5 années
- Compétences recherchées :
  - Savoirs :
    - Connaissance de la fonction de référents de parcours
    - Connaissance du tissu médico-social et sanitaire local
  - Savoirs être :
    - Capacités à travailler en équipe interdisciplinaire
    - Autonomie, rigueur et diplomatie
    - Capacités d'écoute
    - Capacités managériales
    - Etre force de propositions
    - Capacité à rendre compte

**Conditions d'embauche :**

- Type de contrat : CDD de 7 mois (remplacement congés maternité)
- Statut : cadre
- Durée du temps de travail : 0,8 à 1 ETP
- Prise de poste : mi-février 2023
- Rémunération : selon grille de rémunération de la convention collective FEHAP 51, coefficient 550 (cadre de santé), et expérience, soit entre 2 800€ et 3 250€ bruts mensuels pour un temps plein
- Lieu de travail : temps partagé entre le site de Bourgoin-Jallieu et le site de Colombe ; déplacements fréquents sur le Nord et le Centre du département (véhicule de service)
- Permis B exigé

**Renseignements et candidature :**

Envoyer CV et lettre de motivation avant le 15/12/2022 à Marilyne ANNEQUIN :

[m.annequin@mrsi.fr](mailto:m.annequin@mrsi.fr)

Renseignements au 04 82 92 52 50 et [mrsi.fr](http://mrsi.fr)